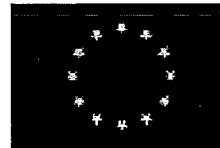


Prot. 1104 del 17-04-2019



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

CPIA NAPOLI CITTA' 1

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

"Palazzina E" – Polo Tecnico Fermi Gadda,

Corso Malta 141, 80141 Napoli.

Codice meccanografico NAMMOCP00L - C.F. 95215840638

mailNAMMOCP00L@istruzione.it

sito <http://www.cpianapolicitta1.edu.it>

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto a. s.
2018/19

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- PREMESSO che in data 04/04/2019 tra il Dirigente Scolastico del CPIA Napoli città 1 la R.S.U., è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- PREMESSO che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie, nei limiti e con le procedure negoziali stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF e nel PTOF.
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3- sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF e del PTOF;
- VISTA la delibera n.7 del Collegio dei Docenti del 11/02/2016 di approvazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'a. s. 2016/19 e la delibera n.55 del Consiglio di Istituto del 19/12/2018;
- VISTE le disponibilità finanziarie del budget M.O.F. per l'anno scolastico 2018/19 determinato sulla base dei parametri stabiliti con l'intesa M.I.U.R. - OO.SS. nonché l'acconto MOF, gestito secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico).
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglata in data 04/04/2019

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2018/19 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 04/04/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/19
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Gennaro Rovito - Dirigente Scolastico RSU Egidia De Luca – Giancarlo Pastore T.A. Gennaro Lamboglia, - Ciro Capasso U.I.L. T.A. Stefano Capasso – C.I.S.L. T.A. Mario Ascenzio – Giovanni Brusa - F.L.C. CGIL Scuola T.A. Stefano Capasso C.S.L. Scuola
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1- Disposizioni generali- Campo di applicazione decorrenza, durata e interpretazione autentica; 2- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; 3- regolamentazione in caso di sciopero; 4- prestazioni aggiuntive del personale; 5- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 6- ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art.45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, per l'anno scolastico 2017/18

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 23/04/2018 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Allegazione della Certificazione dell' Organo di controllo interno alla Relazione illustrata	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs. 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs. 150/99".
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs. 150/99".	
	La relazione della performance "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs. 150/99".	

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; e) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico – finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2:

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto. Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 04/04/2019 è diviso in due parti.

Parte Prima: normativa generale

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Regolamentazione in caso di sciopero: vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero.

Prestazioni aggiuntive del personale: sono definiti i criteri di definizione delle collaborazioni plurime del personale docente ai sensi dell'art. 35 del vigente CCNL e prestazioni aggiuntive personale ATA

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Parte seconda : Trattamento economico accessorio -

Risorse : vengono definite le risorse disponibili fornendo quadro riassuntivo distinto tra totale determinato sui parametri ufficiali ed economie anni precedenti, le attività finalizzate e i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA.

Personale ATA : sono definiti i criteri di individuazione del personale ATA cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, i criteri per i recuperi compensativi, e la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA e il numero e la natura degli incarichi di cui all'art. 47 co.1 lett.b da attivare e retribuire.

Personale docente: sono definiti i criteri di individuazione dei docenti cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, le risorse da assegnare alle funzioni strumentali nominate dal Collegio docenti, la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive/incarichi, progetti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Ai fini del rispetto della trasparenza le parti firmatarie del contratto hanno ritenuto opportuno indicare gli importi totali, definiti sui parametri di cui all'intesa M.I.U.R. - OO.SS. del 07/08/2014

Le risorse per l'a.s. 2018/19 , pertanto, sono di seguito descritte :

			STATO	
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA				
Punti erogazione del servizio (Sede Amministrativa – Sedi Associate)	15	2602,88	39.043,20	29.442,16
Posti in O.D.	103	337,03	34714,09	26.159,83
TOTALE			73.757,29	55.581,98
Economie anni precedenti su SI.CO.GE (cedolino unico)			9.658,68	7.278,59
Economie anni precedenti su Bilancio Scuola				
TOTALE			83.415,97	62.860,57
TOTALE COMPLESSIVO			83.415,97	62.860,57
FUNZIONI STRUMENTALI				
Quota base per tutte le Istituzioni Scolastiche	1	1.714,34	1.714,34	1.291,89
Complessità	15	767,24	11.508,60	8.672,65
Docenti in O.D.	80	44,91	3.592,80	2.707,46
TOTALE			16.8915,74	12672,00
Economie anni precedenti su SI.CO.GE (cedolino unico)			16.375,21	12.340,03
TOTALE COMPLESSIVO			33.190,95	25.012,03
INCARICHI ATA				
Posti ATA in O.D. escluso Dsga	22	161,10	3.544,20	2.670,84
Economie anni precedenti su SI.CO.GE (cedolino unico)			2.357,09	1.776,26
TOTALE COMPLESSIVO			5.901,29	4.447,10
ORE ECCEDENTI				
Posti Doc. sc. Primaria in O.D. + Posti docenti secondaria di 1° grado	10 + 70		3.714,44	2.799,13
TOTALE			3.714,44	2.799,13
Economie anni precedenti su SI.CO.GE (cedolino unico)			11.167,05	8.415,26
TOTALE COMPLESSIVO			14.881,49	11.214,39
Indennità di direzione Dsga + quota variabile e sostituzione DSGA			5.958,23	4.490,00
TOTALE			143.347,93	108.024,09
Importo F.I.S. disponibile per contrattazione			137.389,70	103.534,09
Risorse per la valorizzazione del personale docente 2017/2018			11.690,48	8.809,71
Economie valorizzazione del personale docente 2018/2019			13.661,62	10.295,12
Economie valorizzazione personale docente			4,93	3,72
totale			25.357,03	19.108,55
Finanziamenti ex legge 440/97				
D.M. 851 art. 9			3.090,70	2.329,08
D.M. 851 art. 8			6.024,73	4.540,10
Sportivamente Nisida			1.131,92	853,00
TOTALE			10.247,35	7.722,18
Risorse destinate alle remunerazione del personale protocolli d'intesa Ministero dell' Interno/prefettura ufficio territoriale del Governo di Napoli e Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca / Ufficio Scolastico Regionale Campania Test Prefettura c.s. sessioni di formazione e informazione			20.259,10	15.266,89
TOTALE			24.459,10	18.431,89
Totale complessivo FIS + EX LEGGE 440/97 + PROTOCOLLI D'INTESA			197.453,18	148.796,71

C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88, c. 2, lett. a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.764,91
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.985,67
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF/PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 3.669,15
Particolari impegni connessi alla valutazione (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 c, 2 lettera d) ccnl 29/11/2007	€33.254,62
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 13.933,50
Attività complementari	€ 0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 14.881,49
TOTALE	€ 77.489,34
Somma non utilizzata	€ 19.381,48
TOTALE complessivo MOF	€ 96.870,82
Valorizzazione personale docente	€ 25.357,03
Finanziamenti ex legge 440/97	€ 7.377,08
Altri progetti (Formazione Civica e Test D.M. 04/06/2010)	€ 19.505,60
TOTALE	€ 52.239,71

DESCRIZIONE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 4.559,57
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 23.998,79
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.958,23
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.516,55
TOTALE	€38.033,14
Somma non utilizzata	€ 2.485,74
TOTALE complessivo MOF	€ 40.518,88
Finanziamenti ex legge 440/97 personale ATA escluso DSGA	€ 808,08
Finanziamenti ex legge 440/97 DSGA	€ 2.062,19
Altri progetti (Formazione Civica e Test D.M. 04/06/2010) solo Assistenti Amministrativi e collaboratori scolastici	€ 4.953,50
TOTALE	€ 7.823,77

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DOTT. Gennaro Rovito

